

PROGRAMA

IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: COMPETÊNCIAS E DESEMPENHO

CÓDIGO:

DEPARTAMENTO: **Departamento de Administração (DADM)**

ÁREA: **Finanças
e Contabilidade**

CARGA HORÁRIA TOTAL: **60 h**

NÚMERO DE CRÉDITOS: **04**

CARGA HORÁRIA SEMANAL: **4 h**

TEÓRICAS: **60**

PRÁTICAS: **00**

EMENTA

Conceito de Competências e sua relação com a Estratégia Empresarial. Abordagens holísticas em competências. Dimensões da competência. A relação entre aprendizagem, educação continuada nas organizações e o desenvolvimento de competências. Gestão por competência. Desenvolvimento de competências no cenário organizacional brasileiro. O gerente como gestor de desempenho. Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências como instrumento gerencial. Tópicos emergentes nos estudos em competências.

CONTEÚDOS

Unidades e conteúdos

I. Aspectos conceituais associados à competência.

II. Dimensões da competência.

III. Desenvolvimento de competências.

IV- Competências e desempenho.

BIBLIOGRAFIA

AMORIM, T. N. G. F.; SILVA, L. B. Gestão por Competências: nuances e peculiaridades.

REUNA, v. 16, n.1, p. 103-119, 2011.

BARBOSA, A. C. Queiroz. Utopia com os pés no chão? a gestão de competências pela perspectiva social experiências setoriais no Brasil. In: XXXI Encontro Anual da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007. CD-ROM.

BECKER, G. V.; RUAS, R. L. Formação e desenvolvimento de competências organizacionais: desvendando uma trajetória na competitividade empresarial. In: XXIX Encontro Anual da ANPAD. Campinas: ANPAD, 2005. CD-ROM.

BERGAMINI, C. W. Competência: a chave do desempenho. São Paulo: Atlas, 2012.

BERNSTORFF, Vitor Hugo. Como a organização do trabalho afeta a avaliação de desempenho 360 graus por competência individual? In: XXXI Encontro Anual da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007. CD-ROM.

BITENCOURT, C.C.; KLEIN, M.J. A dinâmica das competências coletivas entre grupos de trabalho: o caso da parada geral de manutenção da UNIB-RS/ Braskem. In: XXXIII Encontro Anual da ANPAD. São Paulo: ANPAD, 2009. CD-ROM.

BRANDÃO, H.P.; BORGES-ANDRADE, J.E.; FREITAS, I.A. de; VIEIRA, F.T. Desenvolvimento e validação de uma escala de competências gerenciais. In: XXXII Encontro Anual da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008. CD-ROM.

DREJER, A. Strategic Management and Core Competencies. Westport, Connecticut. London. Greenwood, 2002.

DUTRA, J. S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2011.

DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.

FAGUNDES, P.M.; SEMINOTTI, N.A. Competências de liderança e competências gerenciais: um olhar dialógico. In: XXXIII Encontro Anual da ANPAD. São Paulo: ANPAD, 2009.

FERNANDES, B.H.R.; FLEURY, M.T.L.; MILLS, J. Construindo o Diálogo Entre Competência, Recursos e desempenho organizacional. Revista de Administração de Empresa. vol.46, n. 4, São Paulo, out. / dez, 2006.

FLEURY, M. T. A.; FLEURY, A. Estratégias Empresariais e formação de competências: Um Quebra-cabeça Caleidoscópico da Indústria Brasileira. 3 ed., São Paulo: Atlas, 2004.

GRAMIGNA, M.R. Modelo de competências e gestão de talentos. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2007.

HELAL, D.H.; GARCIA, F.C.; HONÓRIO, L.C. (coordenadores). Gestão de Pessoas e Competência: teoria e pesquisa. Curitiba: Juá, 2009.

KAPLAN, R.S.; NORTON, D.P. Alignment: Using the Balanced Scorecard to Create Corporate. Harvard Business School Press, 2006.

KLEIN, M.J.; BITENCOURT, C. A emergência das competências coletivas a partir da mobilização de diferentes grupos de trabalho. O&M, v.19, n.63, p. 599-619, 2012.

LIEBOWITZ, J. Knowledge Management And E-Learning. USA. Taylor & Francis, 2011.

MÁSIH, R.T.; SILVA Jr., J.T. Proposta de um método para modelagem das competências individuais vinculadas à estratégia empresarial por meio do balanced scorecard. In: XXXI Encontro Anual da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007.

MORAES, V. V.; BORGES-ANDRADE, J. E.; QUEIROGA, F. Construção e validação de medida para diagnóstico de competências relativas às funções de prefeito(a) e secretário(a) municipal. RAP, v. 45, n. 5, p. 1445-1461, 2011.

PERIN, M.G.; SAMPAIO, C.H.; BECKER, G.V. O impacto da formação gerencial no desempenho organizacional à luz da abordagem de competências. In: XXXI Encontro Anual da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007.

RUTH, D. Frameworks of managerial competence: limits, problems and suggestions. Journal of European industrial Training, v. 30, n.2/3, p. 206-226, 2006.

SARSUR, A.M. Sistema de gestão por competências: a assimetria de percepções entre trabalhadores e organizações. In: XXXIII Encontro Anual da ANPAD. São Paulo: ANPAD, 2009.

SANCHEZ, R. Understanding competence-based management: identifying and managing five modes of competence. Journal of Business Research, v. 57, 2004.

SILVA, L. B; AMORIM, T. N. G. F. Estudos sobre competência: uma análise dos artigos publicados nos EnANPADs. REUNA, v. 17, n. 1, p. 61-76, 2012.

1. **OBS.:** Outros textos e sites serão indicados ao longo da disciplina